

Psytest AB's

Metodkatalog

Psytest AB, Skeppsbron 2, 3 tr, 211 20 Malmö, www.psytest.se

Innehållsförteckning

Sida

2	Psytest AB
3	LSI-Ledarstilsinventorium II
4	LSI360
5	BP-Basprofil
6	Expertsystem
7	Begåvningstest
8	Användning

Psytest AB

Psytest AB's affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativa arbetspsykologiska testmetoder som hjälper kunder att fatta rätt rekryteringsbeslut och bedriva effektiv ledarutveckling. Företaget grundades 2002.

Metoderna är framtagna för att stödja personalspecialister i frågor som rör personalutveckling, personalurval och -placering. Det har varit -och är fortsatt- vår strävan att utveckla produkter som återspeglar nyare men samtidigt empiriskt prövad teoribildning, liksom att finna just den rätta avvägningen mellan teoretisk förankring och användarvänlighet.

Erbjudandet har en tyngdpunkt i frågor som rör ledarskap/ledarstil och metoderna LSI-Ledarstilsinventorium, LSI360 och begåvningstesten är värdefulla tillskott för personalspecialister med fokus på ledarfrågor.

BP-Basprofil är ett modernt personlighetstest, förankrat i Big-Five modellen och med fokus på områden som visat sig särskilt intressanta i prognostiska valideringar. BP är granskat och godkänt (rekommenderat för användning) av STP (Stiftelsen för Tillämpad Psykologi) enligt de nya europeiska EFPA kriterierna.

Metoderna administreras genom ett användarvänligt webbsystem. Som kund får man ett eget konto, varifrån man självständigt sköter administrationen av metoderna.

LSI-Ledarstilsinventorium II

Ett test som mäter ledarstil - både för chefsurval och ledarutveckling.

Testart

Flerdimensionellt, normativt test för mätning av chefers ledarstil, 146 items. 2a versionen.

Testtid

ca 30 minuter

Användningsområden

- Chefsurval
- Chefsutveckling/coaching
- Undersökningar av utövat ledarskap i organisationer

Beskrivning

Ett formulär där frågorna handlar om hur man som chef och ledare brukar agera, tänka och känna i olika arbetssituationer. Det knyter an till modern ledarstilsforskning och är särskilt anpassat för chefer och ledare. Det normativa formatet möjliggör jämförelser mellan olika personers testvärden (till skillnad från ipsativt format).

LSI skalorna mäter:

- Förändring
- Strategi
- Entusiasm
- Relationer till underställda
- Participation
- Relationer till överordnade
- Kontroll
- Planering
- Prestation
- Beslutsamhet
- Social Säkerhet
- Stresshanering

LSI har tre övergripande mätområden:

- Förändrande ledarskap
- Relationsorienterat ledarskap
- Strukturerande ledarskap

Reliabilitet, validitet och normer

Reliabilitet: Homogenitet (cronbachs alpha): Medel grundskalor: 0,65 (0,56-0,75).
Medel ledarstilar: 0,79 (0,70-0,84).

Validitet: Korrelationer med operationaliseringar av Ekvall & Arvonens CPE-dimensioner: Medel 0,58 (0,43-0,78). Även olika belägg kriterievaliditet.

Normer: Insamlade 2010-2012: Blandad svensk chefsgrupp. Även internationell normgrupp för engelsk version.

Övrigt

- För uppställande av kravprofil finns ett lätthanterligt arbetsmaterial.
- Finns i engelsk och tysk språkversion.
- Utförligt arbetsmaterial för ledarutveckling.

LSI360 (360-graders återkoppling)

Chefer får återkoppling på sin ledarstil av de personer som dagligen upplever den.

Metodart

Webbaserat 360-graders återkopplingssystem.

Användningsområden

- Chefsutveckling/coaching
- Kravanalyser

Beskrivning

LSI360 är en lätthanterlig och webbaserad återkopplingsmetod som gör det möjligt för chefer att få återkoppling på sin ledarstil genom sina över-, under- och sidoordnade samt att göra en självskattning. Jämfört med andra bedömningsmaterial av typen 360-grader har LSI360 fördelen att det frågas efter hur den bedömde chefens ledarstil borde vara jämfört med hur den faktiskt är.

Metoden ger svar på frågorna:

- Hur väl stämmer chefens ledarstil i aktuell befattning överens med de krav som ställs? Var finns utvecklingsområden och styrkor?
- Hur stämmer chefens egen bild av sin ledarstil överens med andras bild av den?
- Hur väl stämmer bilden av chefens ledarskap sett "uppifrån" och "nerifrån"?

Skalorna som används är i grunden samma skalor som i LSI-Ledarstilsinventorium. De knyter därmed an till samma ledarstilsteori. LSI360 passar för de allra flesta ledarroller.

Övrigt

- Går att använda för kravanalyser, genom att se på vilka föreställningar olika nivåer i organisationen har om hur ledarskapet borde vara.
- Fritextmöjlighet, dvs bedömare kan även med egna ord beskriva styrkor och förbättrings områden gällande ledarskapet.

BP-Basprofil

Ett personlighetstest som snabbt ger dig den information du behöver mest.

Testart

Flerdimensionellt normativt personlighetstest, 137 items.

Testtid

Ca 25 minuter

Användningsområden

- Urval
- Utveckling/coaching
- Grupputveckling

Beskrivning

BP ger en bred bild av de viktiga personlighetsdragen (Big-Five dimensionerna), men går också mer differentierat in på personlighetsdrag som visat sig särskilt intressanta vid prognostiska valideringar. Det normativa formatet möjliggör jämförelser mellan olika personers testvärden (till skillnad från ipsativt format).

BP skalorna mäter:

- | | |
|-----------------|-----------------|
| -Pliktkänsla | -Stabilitet |
| -Ambition | -Anpassning |
| -Energi | -Struktur |
| -Sällskaplighet | -Kreativitet |
| -Påverkan | -Riskbereddhhet |

Genom faktoranalys har påvisats att de tre första skalorna bildar en gemensam faktor som tolkas som en "driv-faktor" liksom att skalorna Sällskaplighet och Påverkan är två facetter av en gemensam faktor som har kunnat identifieras som Extraversion.

Reliabilitet, validitet och normer

- Reliabilitet: Homogenitet (cronbachs alpha): Medel i olika stickprov: 0,73-0,76.
Test-retest: Medel 0,89.
- Begreppsvaliditet: Korrelationer (korrigerade) med motsv. Big-Five dimensioner: 0,48-0,85 .
Korrelationer med motsv. 16PF dimensioner: 0,47-0,78.
- Kriterievaliditet: Signifikanta korrelationer med självbedömd studieframgång och "driv-facetterna". Korrelationer med anpassning som säljare och chefsroll.
- Normer: Insamlade 2005-2008: Blandad svensk yrkesgrupp. Även internationell normgrupp för den engelska versionen.

Övrigt

- För uppställande av kravprofil finns ett lätthanterligt arbetsmaterial.
- Finns i engelsk och tysk språkversion.
- Rekommenderat av STP!

Expertsystem

Expertsystem som ger forskningsbaserade potentialpoäng, kvalitativ analys, förslag på interjufrågor mm direkt i färdig rapport.

Metodart

Digital, automatiserad experttolkning av BP basprofil.

Testtid

Ca 25 minuter (BP basprofil)

Användningsområden

- Urval
- Utveckling/coaching
- Grupputveckling

Beskrivning

För beskrivning av testet BP; se föregående sida.

Expertrapporten baseras på testpersoners svar på BP-basprofil. Systemet ger på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt tillgång till en erfaren experts kunskande. Rapporten kan användas som en "second opinion" i rekryterings- och karriärrådgivningssituationer.

Testpersonens svar på BP jämförs med hur en blandad grupp sökande till olika befattningar har svarat. Testsvar tolkas och presenteras som potentiella styrkor och potentiella förbättringsområden. Rapporten ger också konkreta förslag på interjufrågor att ställa samt forskningsbaserade potentialpoäng för olika, vanliga yrkesroller. Dessa potentialpoäng kan användas som en del i en evidensbaserad rekryteringsprocess. Det finns också material som kan ges till testpersonen som en återkoppling på testresultatet.

Begåvningstest

För att säkrare kunna förutsäga arbetsprestation och bedöma utvecklingspotential.

Testart

Begåvningstest (verbalt, numeriskt, figuralt, culture fair).

Användningsområden

- Urval
- Yrkesrådgivning

Beskrivning

g-fair

Ett 40 items figur-logiskt test som är konstruerat för rättvis testning när personer har olika kulturella bakgrunder/olika modersmål. Testtid: 20 min.

LEDORD

Ett 56 items verbal-logiskt test som är särskilt anpassat för chefer/ledare. Prövar förståelsen för relevanta begrepp. Testtid: 10 min.

g-verb

Ett 27 items verbal-logiskt test. Testtid: 6 minuter.

g-num

Ett 23 items numeriskt-logiskt test. Testtid: 10 minuter.

g-fig

Ett 18 items figur-logiskt test. Är i första hand konstruerat för personer utan eftergymnasial utbildning. Testtid: 8 minuter.

Reliabilitet, validitet och normer

- Reliabilitet: Homogenitet (cronbachs alpha): g-verb: 0,78-0,86, g-num: 0,85, g-fig: ca 0,77, LEDORD: ca 0,90, g-fair: ca 0,90.
- Normer: Insamlade 2006-2014: Akademikernormer. För g-verb och g-fig även för icke akademiker.

Övrigt

- Är bra komplement till LSI-Ledarstilsinventorium och BP-Basprofil.
- Alla utom LEDORD kan administreras Online.

Användning

För att arbeta med Psytests metoder i egen regi krävs att du genomgår en utbildning och blir licensierad användare (leg. psykologer dock undantagna). Utbildningen omfattar tre dagar för LSI resp. för BP. För erfarna testanvändare som genomgått andra grundliga testutbildningar, erbjuds kortare utbildningar med fokus på praktiskt handhavande och tolkning. Både öppna och interna utbildningar erbjuds.

Efter genomgången utbildning tecknas licensavtal, vilket innebär en årlig avgift som garanterar dig handledning vid behov.

För LSI360 (ej ett psykometriskt test) liksom för expertsystemet (ej självständig tolkning av testresultat) gäller andra regler. Här betalar man en lägre abonnemangsavgift för sitt webbkonto. LSI360 kräver en utbildning, såtillvida man inte är leg psykolog, certifierad testanvändare eller certifierad coach.

Vill du använda dig av psykologiska testmetoder i dina urvals och utvecklingsprocesser utan att själv utbilda dig i metoderna, kan du köpa in konsulttjänster av personer utbildade i Psytests testmetoder. Vänligen ring Psyttest för kontaktförmedling.

Psyttest AB
Skeppsbron 2, 3 tr.
211 20 Malmö
Tel. 040-661 05 10
Fax 040-664 29 20
info@psyttest.se
www.psytest.se